

2024 年度长沙电力职业技术学院 整体支出绩效自评报告

单位名称：长沙电力职业技术学院

2025 年 4 月 16 日



2024 年度长沙电力职业技术学院 整体支出绩效自评报告

一、单位基本情况

（一）单位职能职责

长沙电力职业技术学院（以下简称“学院”）是湖南省电力类公办全日制普通高校。学院坚持“依托行业，服务行业；对接企业，提升企业”的办学定位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实立德树人根本任务，发挥企业办学优势，聚焦能源转型和新型电力系统建设，突出转型发展、内涵发展、创新发展，致力于培养电力类专业优秀技术技能人才。

（二）机构设置情况

2024 年末，学院共设置办公室、人事处、财务计划处、组织宣传部、监察审计处、培训管理部、教务处、学生工作处、后勤保障处、供电服务系、电网技术系、能源技术系、思想政治理论课部、鉴定考证事务处、信息通信中心和综合服务中心 16 个部门。

（三）人员编制情况

2024 年末，共有编制数 343 人，实有在职人员 343 人，离休人员 1 人，退休人员 233 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

基本支出系保障学院机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和离退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。2024 年基本支出 2804.26 万元，较上年减少 0.94 万元。其中，人员经费较上年减少 0.44 万元；公用经费较上年减少 0.5 万元。

（二）项目支出情况

项目支出包括其他事业发展资金和省级专项资金。2024 年项目支出 1915.24 万元，较上年下降 68.06 万元。其中，业务工作经费 0.00 万元，较上年下降了 130.81 万元；其他事业发展资金 1770.74 万元，较上年增加 161.16 万元；省级专项资金 144.50 万元，较上年减少 98.41 万元。

三、政府性基金预算支出情况

无。

四、国有资本经营预算支出情况

无。

五、社会保险基金预算支出情况

无。

六、部门整体支出绩效情况

（一）部门整体支出情况

2024 年，学院整体支出 4719.50 万元，其中基本支出 2804.26 万元，项目支出 1915.24 万元；预算执行率 90.91%，综合自评

得分 98.80 分。全年的预算总收入 5191.21 万元，其中本年收入 4541.95 万元，上年结转项目支出结余 649.26 万元。

（二）绩效目标完成情况

在省公司党委和省委教育工委坚强领导下，紧紧围绕“1266”总体要求，聚焦答好队伍建设“根本之问”，用务实之举、担当之责书写了高质量发展的崭新篇章。

1.党建引领开新局。举办党的二十届三中全会精神专题培训，高质量开展党纪学习主题教育，“第一议题”跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神 25 次，确保党的创新理论入脑入心、指导实践。深化“两度”党建工作法，针对新员工、老员工、准员工三类群体，打造“1+N”模块化“思政金课”，将公司党委和主要领导的最新要求直接穿透至一线员工。首次举行导师见面会活动，“五类导师”连续三年走进 78 个班级，引导了学生，盘活了青年。坚持“走出去”实践研学，党委理论学习中心组走进新型电力系统创新中心、橘子洲零碳体验馆，党员培训班先后在韶山、东江电厂开班。推进“党建+安全强基”三大工程体系建设，相关做法入选省公司典型工作经验。3 个支部分获国网公司“电网先锋党支部”、省直机关工委“四强”党支部和省直机关工委先进基层党组织。

2.安全局面焕新颜。压紧压实各级安全管理职责，七大专业安委会针对“高空作业”“心理健康”等安全风险，积极制定管控措施，圆满实现全年安全目标。常态化、季节性开展应急演练，

不断完善安全管理体系。完成体育馆、2号楼大修，推进办公楼、后勤综合楼周边环境提质建设，消除楼栋设施陈旧老化带来的安全隐患。启动校门数字化封闭式管理改造工程，管控安全第一关口。成功争取省公司专项资金，推进三级反恐基地建设，重点加强围栏、监控及安保力量，顺利通过国网公司验收，首次获评长沙县反恐先进单位。完善复学心理评估流程，组织毕业生、新生开展心理普查，29名专兼职心理教师、辅导员面向465名筛查对象“一对一”开展回访，确保学生群体平安。开展“四不两直”网络安全检查，确保信息网络安全稳定。1个部门获评省公司安全工作先进集体，1人获评省公司安全先进个人。

3. 高职教育启新程。生源质量持续向好，2024年录取新生1300人，录取分数线在多个省份取得新突破，省内历史类投档线达452分，物理类投档线达441分，远超本科控制线，在省内高职院校中排名第四。2024届毕业生毕业去向落实率95.45%，稳居全省高校前列。开展“电力励志工程”学子“大走访”和“大调研”，为公司供服员工精准培养提供决策参考和培训支撑。组建兼职教师库，兼职教师授课课时同比增长6倍。首次承接省教育厅全省毕业设计检查工作和全省教育系统心理健康培训班。

“双高”建设完成标志性成果103个，顺利通过省教育厅中期验收。师生竞赛获世界级奖项1项，国家级奖项2项，行业级奖项1项，省级奖项19项，学生团队更是在世界职业院校技能大赛“新型电力系统技术与应用”赛项中荣获银奖。

4.队伍建设铸新魂。选优配强干部队伍。坚持“四重四有”选人用人导向，通过大战大考、无任务考察等方式全方位发现识别干部，打造忠诚、干净、担当的高素质干部队伍。明确职员管理地位，明晰职员管理职责，引导职员发挥更大更强作用。加强党员教育培训，引导全体党员自觉对照“四讲四有”标准，立足岗位当先锋、做表率。

建强培教师资队伍。建立培训师常态交流学习和定期“回炉”机制，到国网公司系统先进培训机构听课、授课，“定期回炉”到地市公司生产一线，现场跟班学习，确保本领不恐慌、技能有余粮。实施教师能力提升行动，实现青年教师、骨干教师、名师名匠“群雁”齐飞。发挥好职称自主评审优势，打通职称成长通道，推进评聘分离，让员工有压力、有动力、有活力。

盘活聘用员工队伍。建立完整的聘用员工人力资源管理体系，突破职业发展通道瓶颈，以感情留人、待遇留人、机制留人，打造优秀聘用骨干教师队伍。鼓励支持聘用教师、辅导员参加省级及以上教科研项目 and 各类竞赛。建立星级班主任评选机制。

七、存在的问题及原因分析

一是经费保障有待提高。学院财政的固定拨款与生均奖补相结合的经费未达到生均拨款经费标准。随着国家高职教育相关政策的更新出台，招生规模逐年增加，学院急需增加教学、实训场地、设备设施和基建等项目资金投入，有限的经费与实际需求之间的矛盾日益突显。

二是绩效管理有待提升。业务部门对绩效管理理解不够深入。在绩效目标编制过程中，存在指标不完整、指标设置不够细化和不便于量化考核等问题，对绩效管理和执行重视程度有待提高。

八、下一步改进措施

一是探寻多元资金渠道，为学院发展增添活力。进一步加强与省财政厅和教育厅的沟通协调，争取更多财政专项支持；同时，深化校企合作和积极探索融资等渠道筹措资金。加大建设投入，不断改善学院的办学条件，为师生创造更优质的学习和生活环境。

二是完善预算管理体系，切实提升绩效赋能。建立科学的预算评审制度，对预算项目进行全面评估。运用平衡计分卡等理念完善绩效评价指标体系，推行零基预算编制，提高资金使用效益。继续引入专业中介机构开展专项资金绩效评价，并将结果与预算申请紧密挂钩，形成有效的激励约束机制。

三是强化全过程监管机制，保障绩效目标达成。严格遵循“花钱必问效，无效必问责”的原则，构建全方位监管体系。充分发挥纪委监委的内部监督作用，定期审计资金使用和绩效目标执行情况；借助中介机构开展第三方独立评估，确保评价客观公正。利用信息化手段搭建绩效目标监控平台，实时监测关键指标，推动学院持续健康发展。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果拟于6月30日前在学院网站上进行信息公开，接受社会监督。

附件：1.2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表
2.2024 年度部门整体支出绩效自评表

附件 1

2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	343		343		100%	
经费控制情况（万元）	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费：	9.00		4.00		4.00	
1、公务用车购置和维护经费	9.00		4.00		4.00	
其中：公车购置	0.00		0.00		0.00	
公车运行维护	9.00		4.00		4.00	
2、出国经费	0.00		0.00		0.00	
3、公务接待	0.00		0.00		0.00	
项目支出：	1,983.30		1,238.26		1,915.24	
1、业务经费	130.81		0.00		0.00	
2、运行维护经费	0.00		0.00		0.00	
3、其他事业发展专项	1609.58		1018.25		1770.74	
4、省级专项资金（每个专项一行）	242.91		220.01		144.50	
“双一流”建设专项资金	236.94		220.01		137.58	
就业补助专项	5.97		0.00		6.92	
公用经费	312.75		312.70		312.70	
其中：办公经费	0.00		0.00		0.00	
水费、电费、差旅费	52.00		45.70		45.70	
会议费、培训费	0.00		0.00		0.00	
政府采购金额	181.52		200.00		402.25	
部门基本支出预算调整	——					
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模（m²）	实际规模（m²）	规模控制率	预算投资（万元）	实际投资（万元）	投资概算控制率

厉行节约保障措施	为践行财政厅厉行节约政策、落实过“紧日子”理念，我们引入预算评审制度，严格把控资金支出关口。同时，加强内外部协调沟通，通过月度通报机制跟踪反馈预算执行，加快执行进度，实现资金效益最大化。
-----------------	--

附件 2

2024 年度部门整体支出绩效自评表

省级预算部门		长沙电力职业技术学院					
年度 预算 申请 (万 元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	自评得分
	年度资金总额	3394.20	5371.2	4719.50	10	87.87%	8.8
	按收入性质分:			按支出性质分:			
	其中：一般公共预算：5371.2			其中：基本支出：2804.26			
	政府性基金拨款：			项目支出：1915.24			
	纳入专户管理的非税收入拨款：			0.00			
	其他资金：			0.00			
	预期目标			实际完成情况			
年度 总体 目标	1. 扎实推进本质安全建设。 2. 加快推进职教内涵发展。 3. 持续优化选人用人导向。 4. 纵深推进全面从严治党。			1.压紧压实各级安全管理职责，七大专业安委会针对“高空作业”“心理健康”等安全风险，积极制定管控措施，圆满实现全年安全目标。 2.“双高”建设完成标志性成果 103 个，顺利通过省教育厅中期验收。师生竞赛获国家级奖项 3 项，省级奖项 19 项，学生团队更是在世界职业院校技能大赛“新型电力系统技术与应用”赛项中荣获银奖。			

					3.实施队伍建设提升工程，从选优配强干部队伍、建强培教师资队伍、盘活聘用员工队伍三方面入手，通过明确选人用人导向、加强党员培训、建立交流学习机制、打通职称通道、完善管理体系等举措，打造高素质干部、师资及聘用员工队伍。 4.以理论武装为核心，通过 25 次“第一议题”学习、分层思政教育及实践研学推动理论落地；创新“两度”党建法，实施导师制与“党建+安全”工程，实现基层党建与业务融合；全年 3 个支部分获国网、省直系统党建荣誉，典型经验获省级推广。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指 标值	实际完 成值	分值	自评得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标 (50 分)	数量 指标	党建工作优秀支部	1	3	4	4	
			政府采购执行率	100%	200%	3	3	
			省级教学团队	2	5	3	3	
			省级青年骨干教师培养	2	2	3	3	
			高水平专业群	2	2	3	3	
			省级及以上教师技	3	4	3	3	

			能竞赛获奖					
			学生省级及以上竞赛获奖	15	19	3	3	
			承担省级教科研课题	3	5	3	3	
		质量指标	精品教材	4	8	3	3	
			师德师风考核合格率	100%	100%	3	3	
			教学团队省级竞赛获奖	省级二等奖	省级二等奖	3	3	
			学生在全国职业院校技能竞赛获奖	省级一等奖	世界级二等奖	3	3	
			预决算是否按要求公示	是	是	3	3	
		时效指标	项目完成及时率	95%	95%	2	2	
			建议提案办理工作的按期办结率	100%	100%	2	2	
		成本指标	“三公”经费压减	压减10%	压减33.34%	3	3	
			不超预算执行	预算内	预算内	3	3	
	效益指标	经济	培训创收	100 万元	500 万元	4	4	
		效益	科研成果转化	100 万元	113.66	4	4	

	(30分)	指标			万元			
		社会效益指标	“教育+就业”帮扶	300	551	4	4	
			为湖南乡村振兴培养新时代农电工匠	300	500	4	4	
			学生就业率	90%	95.45%	4	4	
		生态效益指标	开展节能技术服务 创造效益	50 万元	100 万元	4	4	
		可持续发展影响指标	整体支出对绩效目标产生可持续影响效果	有成效	有成效	3	3	
			满足求职学生需求	基本满足	基本满足	3	3	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	在校生满意度	≥90%	93.8%	3	3	
			毕业生满意度	≥90%	96.42%	2	2	
			用人单位满意度	≥90%	100%	3	3	
家长满意度			≥90%	95.91%	2	2		
总分					100	98.8		